

Política de remuneração de Professores e monitores



2023

SUMÁRIO

Introdução.....	2
Processo seletivo.....	2
Atribuições dos professores de acordo com as modalidades.....	4
1. Professor presencial.....	4
2. Monitor.....	4
3. Professor EaD.....	5
Remuneração por competências.....	5
Certificação bônus.....	7
Remuneração por competência: como funciona?.....	7
Remuneração básica e diferenciada.....	9

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO: PROFESSORES, TUTORES E MONITORES

Introdução

A Escola Superior de Redes possui em sua metodologia de ensino duas modalidades, presencial e EaD. Com o objetivo de valorizar o perfil de cada professor em suas respectivas modalidades, a ESR realizou uma densa pesquisa de mercado com análises realizadas através de equipe multidisciplinar da Gerência Acadêmica, para implementarmos a nova forma de Remuneração por Competências para docentes, visando atingir os seguintes objetivos:

- Reconhecer a formação individualizada de cada docente;
- Encorajar a aprendizagem contínua;
- Dar transparência aos docentes de como serão selecionados para atuação nos cursos oferecidos pela ESR, de acordo com a modalidade;
- Dar transparência aos docentes acerca de sua remuneração, de acordo com a modalidade de atuação, competências demais critérios de cálculo.

Processo seletivo

A partir do reconhecimento de demandas de oferta de turmas, a ESR realiza processo seletivo para alocação de professores, aplicando pontos importantes fazem parte dos critérios adotados para seleção de professores. Para tanto, elaboramos o processo abaixo:

- Reunião acadêmica: com a rede de Especialistas Temáticos da ESR, que definem o perfil mais adequado para o conteúdo a ser ministrado;
- Divulgação da oportunidade: é utilizada a rede de contatos de Especialistas Temáticos, Professores e Conteudistas, assim como a divulgação nas redes sociais e cadastro no site institucional da ESR;
- Recebimento e Análise de currículos: o time de Especialistas da ESR recebe os currículos e define os candidatos (as);
- Entrevista Técnica: a equipe da Gerência Acadêmica, junto com o Especialista Temático responsável pela área de conhecimento do curso a ser ministrado, realiza a entrevista técnica, com o objetivo de checar o conhecimento e as habilidades do candidato (a) e avalia se o perfil está aderente à oportunidade, analisando também os tópicos abaixo;

- Títulos acadêmicos: a ESR valoriza a formação acadêmica do seu corpo docente. Para contemplar esse quesito, o Título deve ser conferido por uma instituição de ensino superior, com status concluído.
- Experiência de mercado: a metodologia aplicada na ESR é essencialmente prática, com atividades hands on de acordo com o dia a dia e os desafios exigidos na atuação dos nossos alunos no mercado de trabalho. Portanto, a experiência de mercado do candidato a professor atuante na ESR é um diferencial em sua atuação. A análise será realizada a partir das experiências que agreguem valor na atuação do mesmo na ESR, independente de cargos.
- Experiência docente: para essa competência são consideradas atuação como docente em cursos da ESR ou de outras instituições.
- “Aula teste”: para análise e reconhecimento da atuação docente, o professor realiza uma aula teste, presencial ou em vídeo, a depender da modalidade em que atuará.
- Definição: após aprovado, o docente participa da capacitação, para treinamento na metodologia da ESR.
- Contratação: a área administrativa da ESR, após o candidato ser aprovado tecnicamente, entra em contato e solicita as informações e documentos, abaixo, conforme a modalidade de contratação:

Para contrato pessoa jurídica:

1. Estatuto ou Contrato Social, em vigor e última alteração devidamente registradas;
2. Prova de Inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ).
3. CNAE correspondente ao faturamento (treinamento, consultoria, professor de TI etc)
4. Certidão de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União;
5. Preenchimento da ficha cadastral
6. Prova de regularidade com o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), comprovada pela Certidão de Regularidade de Situação (CRS).

Para contrato pessoa física:

1. CPF
2. RG
3. Comprovante de Residência

4. Caso haja duplo vínculo empregatício CLT, favor enviar o demonstrativo de pagamento do mês em vigência.
5. Preenchimento da ficha cadastral

Atribuições dos professores de acordo com as modalidades

1. Professor presencial

O professor presencial é responsável por conduzir a turma na modalidade presencial nas unidades da ESR ou em locais parceiros. Esse profissional é responsável pela apresentação teórica do conteúdo do curso e pela condução das atividades práticas em sala de aula, com o comprometimento de preparar previamente as aulas e intuito de demonstrar domínio pleno do conteúdo do curso, clareza, segurança e objetividade no assunto abordado.

2. Monitor

Em 2022 a Gerência Acadêmica realizou um alinhamento com o corpo de especialistas para ressignificar a atuação dos monitores nos cursos presenciais, após o período de pandemia e todas as atualizações que realizamos nos cursos e laboratórios.

Os monitores da ESR são selecionados através de um processo seletivo, de acordo com o perfil profissional (vivência e experiência prática) e áreas em que pretendem atuar. Após processo seletivo, os candidatos integram o nosso banco de monitores e o acompanharemos em seu desenvolvimento profissional nos seguintes quesitos:

- Metodologia da ESR;
- Na imersão do conteúdo do curso;
- Na experiência prática em sala de aula;
- Networking com um profissional mais sênior nos cursos da ESR.

Os objetivos principais da atuação dos monitores nos cursos presenciais é o desenvolvimento profissional do indivíduo, combinado com suporte aos professores, auxílio aos alunos com relação às dúvidas no conteúdo, orientação nas atividades e apoio a prática docente e a experiência discente.

3. Professor EaD

O professor EaD é responsável por conduzir a turma na modalidade online no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) da ESR. Esse profissional é responsável por ministrar conteúdo do curso através dos encontros ao vivo (web conferência para interação com alunos), aplicar e/ou tirar as dúvidas sobre as atividades durante os encontros ao vivo e na ferramenta Fórum (disponibilizada no AVA) e enviar feedback das atividades enviadas pelos alunos (disponibilizada no AVA).

Remuneração por competências

Este é o tipo de remuneração aplicada aos professores que ministram os cursos da ESR, seja na modalidade EaD ou presencial. A premissa da Remuneração por Competências é realizar uma análise prévia do conjunto de competências que o professor tem e quais ele exerce durante sua atuação na ESR. A partir desse conjunto de competências é possível fazer o cálculo do valor da hora/aula que o professor receberá na atuação na ESR.

Conheça o conjunto de competências definidos pela Gerência Acadêmica para a remuneração por competência:



Agora, entenda o conceito de cada competência:

- **Títulos acadêmicos:** a ESR valoriza a formação acadêmica do seu corpo docente. Para contemplar esse quesito, o Título deve ser conferido por uma instituição de ensino superior, com status concluído.
- **Experiência de mercado:** a metodologia aplicada na ESR é essencialmente prática, com atividades *hands on* de acordo com o dia a dia e os desafios exigidos na atuação dos nossos alunos no mercado de trabalho. Portanto, a experiência de mercado do nosso professor é um diferencial em sua atuação. A análise será realizada a partir das experiências que agreguem valor na atuação do professor na ESR, independente de cargos.
- **Turmas ministradas na ESR:** a experiência que o Professor adquire na atuação na ESR também foi reconhecida nesse novo modelo de remuneração. Para essa competência são consideradas todas as turmas ministradas no período de atuação na ESR, a partir da aprovação no processo seletivo.
- **Certificações:** valoriza as certificações técnicas do professor que estejam relacionadas aos conteúdos trabalhados nos cursos. A ESR reconhece que a certificação é um diferencial no mercado de trabalho e que estimula o conhecimento e o crescimento do profissional do nosso corpo docente.

Para traçar o perfil de cada professor, classificamos o conjunto de competências por níveis:

	Títulos acadêmicos	Experiência de mercado	Turmas ministradas na ESR
Nível 1	Pós-graduação	2 a 4 anos	Até 3 turmas
Nível 2	Mestrado	5 a 7 anos	De 4 a 5 turmas
Nível 3	Doutorado Pós-doutorado	Mais de 7 anos	A partir 6 turmas

Atenção!

A análise das competências não é linear, ou seja, o professor pode estar em diferentes níveis no conjunto das competências. Exemplo: um mesmo professor, pode estar no nível 2 na competência Títulos Acadêmicos, nível 3 na Experiência de mercado e nível 1 nas Turmas ministradas na ESR.

A Gerência Acadêmica realizará a análise de perfil de cada professor com as informações disponibilizadas no Currículo Lattes, por isso é importante manter as informações atualizadas.

Certificação bônus

A Gerência Acadêmica realizou uma análise das certificações disponíveis no mercado e, a partir de um mapeamento das certificações que agregam mais valor aos conteúdos disponibilizados nas nossas trilhas de aprendizagem, atua na bonificação do professor. A certificação é um bônus, não sendo obrigatório para o cálculo do valor da hora/aula na remuneração por competência. A partir desse mapeamento, a ESR categorizou as certificações por nível de complexidade:

Certificação Bônus	
Nível 1	Baixo
Nível 2	Médio
Nível 3	Alto

Atenção!

Para o professor estar elegível a receber o bônus por certificação deverá estar com a certificação vigente, dentro do prazo estabelecido pela instituição emissora. Portanto, mantenha essa informação atualizada junto a Gerência Acadêmica.

Remuneração por competência: como funciona?

Na remuneração por competência, em reconhecimento a jornada de cada profissional, o valor da hora/aula de cada professor será personalizado, de acordo com o conjunto de competências.

Para compor o valor de hora/aula de cada professor, a ESR atribuiu um valor por modalidade e competência x nível, veja na tabela abaixo:

	Títulos acadêmicos		Experiência de mercado		Turmas ministradas na ESR	
	EAD	Presencial	EAD	Presencial	EAD	Presencial
Nível 1	R\$ 27,00	R\$ 34,00	R\$ 45,00	R\$ 52,00	R\$ 20,00	R\$ 27,00
Nível 2	R\$ 30,00	R\$ 36,00	R\$ 50,00	R\$ 57,00	R\$ 28,00	R\$ 35,00
Nível 3	R\$ 39,00	R\$ 50,00	R\$ 57,00	R\$ 64,00	R\$ 36,00	R\$ 46,00

A diferenciação entre valores da hora/aula EaD e presencial deve-se principalmente ao estímulo à atuação presencial nesse momento de retorno às atividades pós pandemia e à compensação da necessidade de bloqueio de agenda durante o período

do curso, por parte do professor, modalidade em que há maior dificuldade de manter outras atividades enquanto ministra o curso.

Na remuneração por competência o valor da hora/aula será igual para a aula ao vivo nos encontros online e para as horas offline, nas atividades realizadas no Ambiente Virtual de Aprendizagem.

Exemplo prático: Para a composição do valor hora/aula de um professor que atuará na EaD que tem o título de mestrado, 8 anos de experiência de mercado e 2 turmas ministradas na ESR, realizamos o seguinte cálculo: R\$ 30,00 pelo título, R\$ 57,00 pela experiência de mercado e R\$ 20,00 para as turmas ministradas na ESR, chegando a soma de R\$ 107,00. Portanto, o valor da hora/aula desse professor é **R\$ 107,00**.

	Títulos acadêmicos		Experiência de mercado		Turmas ministradas na ESR	
	EAD	Presencial	EAD	Presencial	EAD	Presencial
Nível 1	R\$ 27,00	R\$ 34,00	R\$ 45,00	R\$ 52,00	R\$ 20,00	R\$ 27,00
Nível 2	R\$ 30,00	R\$ 36,00	R\$ 50,00	R\$ 57,00	R\$ 28,00	R\$ 35,00
Nível 3	R\$ 39,00	R\$ 50,00	R\$ 57,00	R\$ 64,00	R\$ 36,00	R\$ 46,00

Para uma turma de 47 horas (40 horas para as 5 semanas de curso com encontros online e 7 horas para acompanhamento dos alunos na semana de encerramento) o professor receberá o valor total de remuneração **R\$ 5.029,00** (valor bruto, sem incidência de impostos).

Caso o professor tenha alguma certificação ativa, o valor abaixo pode ser adicionado ao valor da sua hora/aula:

Certificação Bônus	
Nível 1	R\$ 5,00
Nível 2	R\$ 10,00
Nível 3	R\$ 15,00

A remuneração por competência está implementada para todas as turmas, seja na modalidade EaD ou presencial, ofertadas a partir de 01/06/2021. Esses valores serão reavaliados anualmente, de acordo com os parâmetros do mercado educacional.

A ESR vem realizando parcerias com o objetivo de ampliar o portfólio dos cursos, e em algumas negociações também estará incluso o tutor e sua exclusividade para ministrar o curso. Para essas situações precisaremos seguir as diretrizes de validação e política de remuneração do parceiro e o valor será diferente do praticado por nós. Nesse caso, há exceção na política de remuneração docente, com hora aula conforme a prática da empresa.

A ESR realizou a análise de perfil de todos os docentes e já mapeou o valor da hora/aula de cada um. Esses valores serão encaminhados individualmente para os professores do banco de docentes por e-mail. Um novo mapeamento será realizado anualmente, para atualização do valor correspondente a faixa de competência de cada professor.

Remuneração básica e diferenciada

Este é o tipo de remuneração aplicada exclusivamente aos monitores que atuam nos cursos presenciais da ESR. São oferecidas duas faixas distintas de remuneração, definidas a partir dos critérios abaixo:

Remuneração básica: remuneração a ser aplicada aos novos monitores, validados pela ESR.

Remuneração diferenciada: remuneração aplicada aos monitores validados pela ESR, que já ministraram mais de 3 turmas, independente do curso e unidade.

Para garantir o direito de transição da remuneração básica para diferenciada, o monitor terá que cumprir os seguintes critérios:

- Atuar em 3 turmas no período de 24 meses a partir de 01/01/2023, independente do curso e unidade;
- Obter média geral igual ou maior a 80 nas pesquisas de satisfação das 3 primeiras turmas presenciais em que o monitor atuou.

* A análise geral será realizada a cada quadrimestre, com todos os profissionais, inclusive os que já possuem os benefícios da faixa superior.

As horas/aulas são calculadas a partir dos seguintes valores praticados:

- Remuneração básica

Monitor – R\$ 44,00

- Remuneração diferenciada

Monitor – R\$ 60,00

Caso surja alguma dúvida sobre essa política de remuneração e/ou sobre a análise do seu perfil, por favor encaminhar e-mail para: academico@esr.rnp.br